# servantes award

# kandidaatsdossier “TEAM”

De Prijs voor het Team bekroont een groep van vijf à tien medewerkers (bv. een dienst, een departement) dat succesvol een moeilijke periode is doorgekomen, een bijzondere inspanning geleverd heeft, een belangrijk project met succes heeft afgewerkt of een bijzonder initiatief genomen heeft.

# NAAM KANDIDAAT:

# BESTUUR:

Mail uw kandidatuur naar **Kandidaat.award@servantes.be****.**

De indieningstermijn loopt af op 18 september 2023.

# Indiener

Organisatie:

Contactpersoon:

Functie:

Departement:

Werkadres:

Postcode:

Gemeente:

Telefoon:

E-mailadres:

# team

Naam van het team::

Organisatie:Departement:

Contactpersoon van het team:

Werkadres:

Postcode:

Gemeente:

Telefoon:

E-mailadres:

- ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

VERANTWOORDING van de kandidatuur

De kandidaturen worden beoordeeld op onderstaande criteria en op de bijgevoegde getuigenissen. We vragen je om bij elk criterium uitleg te geven, bij voorkeur aan de hand van één of meerdere concrete voorbeelden. Vergeet ook de bijlagen niet.

* **CHANGE** Het team heeft op een voelbare en blijvende manier de werking van de dienst anders georganiseerd, heeft succesvol een ingrijpende inhoudelijke of organisatorische verandering doorgemaakt.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* **LEERVERMOGEN** Het team heeft aangetoond dat het zichzelf kan organiseren en heruitvinden in functie van de interne en externe wijzigende omstandigheden en verwachtingen.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* **TEAMSPIRIT** Het team slaagt erin om onderlinge geschillen op te lossen, laat ruimte voor de inbreng van elk teamlid en gaat als één groep samen de uitdagingen aan.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* **IMPACT** Het team heeft een voelbare en blijvende positieve invloed op het beleid, op de organisatie, op haar werking en haar medewerkers.

INTERNE IMPACT………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

EXTERNE IMPACT………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

**SAMENVATTING**

“Dit team verdient de prijs omdat het ………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………..….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….….…………………………………………………………………………………………………………………………………………”

Datum:

naam en Handtekening indiener:

* Ik aanvaard het wedstrijdreglement.
* Ik geef mijn toestemming om deze kandidatuur te gebruiken in de communicatie over de Servantes Award.
* Ik geef toestemming aan Servantes en de partners van de Servantes Award om mij te contacteren.

Bijlagen:

* Voeg twee getuigenissen toe (van een collega, diensthoofd, algemeen directeur, stakeholder, klant,…) die de kandidatuur steunen.
* Laat het team aan het woord: waarom is het goed werken voor het lokaal bestuur, wat maakt dit team bijzonder, wat geeft voldoening,...