

SERVANTES AWARD

WAT IS DE SERVANTES AWARD?

De Servantes Award, een initiatief van Servantes, bekroont medewerkers van lokaal besturen die zich op een bijzondere, originele, onverwachte of uitzonderlijke wijze gedragen hebben als “civil servant”.

Met de uitreiking van de Servantes Award wil Servantes de medewerkers van lokale besturen in de bloemen zetten en bijdragen aan de fierheid van de lokale ambtenaren en aan de aantrekkelijkheid van werken bij een lokaal bestuur.

WIE KAN KANDIDATUREN INDIENEN?

- **Besturen:** lokale besturen, provinciale besturen en intercommunale verenigingen kunnen kandidaturen indienen in één of meer categorieën.
- **Medewerkers:** ook medewerkers van lokale besturen, provinciale bestuur en intercommunale verenigingen kunnen collega's of teams voordragen.
- De organisatoren van de Servantes Award zullen contact opnemen met de waarvoor kandidaturen zijn ingediend.

HOE DIENT U EEN KANDIDATUUR IN?

- Surf naar www.servantes.be/award en open het kandidaatsdossier.
- Vul het dossier volledig in en voeg de gevraagde bijlagen bij.
- Verzend uw kandidaatsdossier in Word tegen **ten laatste 18 september 2023** naar kandidaat.award@servantes.be. U ontvangt een bevestigingsmail.
- De kandidaten geven hun toestemming om hun kandidatuur te gebruiken in alle communicatie over de Servantes Award.
- De kandidaten geven toestemming aan Servantes en aan de partners van de Servantes Award om hen te contacteren.

WE BEKRONEN DRIE CATEGORIEËN

- De prijs voor de **nieuwkomer** bekroont een medewerker die recent in is dienst getreden bij het lokaal bestuur en de overstap heeft gemaakt vanuit een ander lokaal bestuur, een privé-organisatie, een andere overheidsorganisatie...
- De prijs voor de **loopbaan** bekroont een medewerker met een verdienstelijke staat van dienst in de organisatie. De medewerker is nog in dienst, heeft recent de organisatie verlaten wegens einde loopbaan of staat op het punt om de organisatie te verlaten.
- De prijs voor het **team** bekroont een groep van vijf à tien medewerkers (bv. een dienst, een departement) dat succesvol een moeilijke periode is doorgekomen, een bijzondere inspanning geleverd heeft, een belangrijk project met succes heeft afgewerkt of een bijzonder initiatief genomen heeft.

BEOORDELING

- Het Servantes Award-team maakt een shortlist per categorie, aan de hand van de criteria die in de kandidaatstelling worden vermeld.
- Een onafhankelijke jury, bestaande uit vertegenwoordigers van organisaties van lokale besturen en experts, beoordeelt de kandidaturen en duidt de genomineerden aan.
- De jury behandelt alle kandidaturen vertrouwelijk. Over de beraadslaging en over de uitslag wordt niet gecorrespondeerd.
- De kandidaturen worden beoordeeld op basis van criteria eigen aan de categorie.
- **Criteria voor beoordeling nieuwkomer:**
 - NIEUWE INZICHTEN Bracht nieuwe inzichten en ideeën aan en paste die met succes toe in de functie, de dienst, de organisatie.
 - INWERKING EN AANPASSINGSVERMOGEN Maakte doordacht en vlot de overstap uit zijn vorige organisatie, werkte zich snel en correct in de functie in en bouwde actief zijn intern en extern netwerk uit.
 - RESULTATEN Heeft op korte termijn de gewenste resultaten geboekt.
 - IMPACT Heeft al een voelbare en blijvende positieve invloed op het beleid, op de organisatie, op haar werking en de medewerkers.
 - interne impact
 - externe impact

- **Criteria voor beoordeling loopbaan:**
 - LOYALITEIT. Werkte loyaal en met toewijding in het lokaal bestuur. Hing nooit een extra inspanning uit de weg.
 - AANPASSINGSVERMOGEN Volgde de evolutie in de functie en de dienst op de voet en wierp zich op als voortrekker in het aanpassen aan de veranderende omgeving en vereisten.
 - IMPACT Heeft een voelbare en blijvende positieve invloed (gehad) op het beleid, op de organisatie, op de werking en de medewerkers.
 - interne impact
 - externe impact
 - GROEI Heeft in de loop der jaren met succes nieuwe rollen opgenomen in de organisatie, hetzij andere functies hetzij hiërarchisch.

- **Criteria voor beoordeling team**
 - CHANGE Het team heeft op een voelbare en blijvende manier de werking van de dienst anders georganiseerd, heeft succesvol een ingrijpende inhoudelijke of organisatorische verandering doorgemaakt.
 - LEERVERMOGEN Het team heeft aangetoond dat het zichzelf kan organiseren en heruitvinden in functie van de interne en externe wijzigende omstandigheden en verwachtingen.
 - TEAMSPIRIT Het team slaagt erin om onderlinge geschillen op te lossen, laat ruimte voor de inbreng van elk teamlid en gaat als één groep samen de uitdagingen aan.
 - IMPACT Het team heeft een voelbare en blijvende positieve invloed op het beleid, op de organisatie, op haar werking en haar medewerkers.
 - interne impact
 - externe impact

BEKENDMAKING

- De winnaars worden bekendgemaakt op het uitreikingsevent van donderdag 26 oktober 2023 in De Filatuur, Trangel 6 in Aalst.
- De genomineerden worden, onder embargo, tijdig op de hoogte gebracht zodat zij zich kunnen vrijhouden voor het uitreikingsevent. Een vertegenwoordiging van de genomineerden wordt uitgenodigd op het uitreikingsevent.